



муниципальное автономное общеобразовательное учреждение
«Гимназия № 14 управления, экономики и права»

660078, г. Красноярск, пер. Медицинский, 27, тел. 261-27-73, Luep@mail.ru

СОГЛАСОВАНО:

Председатель профсоюзного
комитета гимназии № 14
Турилина Е.В.



УТВЕРЖДАЮ:

Директор МАОУ Гимназия № 14
Шуляк Н.В.



Дополнение к коллективному договору
муниципального автономного общеобразовательного учреждения
«Гимназия № 14 управления, экономики и права»
на 2015– 2018 год (ы)

Регистрационный номер № 3495 от 22 декабря 2014 года

Департамент социально-экономического
развития администрации г. Красноярска

ЗАРЕГИСТРИРОВАНО

Изменения и дополнения
к коллективному договору

№ 3495/6 от «06» 12. 2017 г.

Настоящие дополнения и изменения являются неотъемлемой частью коллективного договора между работодателем и работниками муниципального автономного общеобразовательного учреждения «Гимназия № 14 управления, экономики и права».

1. Пункт 4.16 раздела IV. ВЫПЛАТЫ СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА Положения об оплате труда работников муниципального автономного общеобразовательного учреждения «Гимназия № 14 управления, экономики и права» (приложение к коллективному договору) изложить в следующей редакции:

«4.16. При установлении размера выплат стимулирующего характера конкретному работнику (за исключением персональных выплат) Гимназия применяет балльную оценку.

Стоимость балла рассчитывается отдельно по каждой группе должностей: «Педагогический персонал гимназии (за исключением педагогического персонала структурного подразделения ЦДО «Росточек» (далее – СП))», «Педагогический персонал СП», «Учебно-вспомогательный персонал гимназии (за исключением учебно-вспомогательного персонала СП)», «Учебно – вспомогательный персонал СП», «Обслуживающий персонал гимназии (за исключением обслуживающего персонала СП)», «Обслуживающий персонал СП».

Размер выплаты, осуществляемой конкретному работнику учреждения, определяется по формуле:

$$C = C_{1 \text{ балла}} \times B_i,$$

где:

C - размер выплаты, осуществляемой конкретному работнику учреждения в плановом периоде;

$C_{1 \text{ балла}}$ - стоимость для определения размеров стимулирующих выплат на плановый период;

B_i - количество баллов по результатам оценки труда i -го работника учреждения, исчисленное в суммовом выражении по показателям оценки за отчетный период (год, полугодие, квартал, месяц).

$$C_{1 \text{ балла пед. персонала гимназии (за иск. пед. персонала СП)} = \frac{Q_{\text{стим. пед. персонала гимназии (за иск. пед. персонала СП)}}}{\sum_{i=1}^n B_i},$$

где:

$Q_{\text{стим. пед. персонала гимназии (за иск. пед. персонала СП)}}$ - фонд оплаты труда педагогического персонала гимназии (за иск. педагогического персонала СП), предназначенный для осуществления стимулирующих выплат работникам учреждения в месяц в плановом периоде;

n - количество физических лиц учреждения – педагогического персонала гимназии (за исключением педагогического персонала СП), подлежащих оценке за отчетный период (год, квартал, месяц).

$$C_{1 \text{ балла УВП гимназии (за иск. УВП СП)} = \frac{Q_{\text{стим. УВП гимназии (за иск. УВП СП)}}}{\sum_{i=1}^n B_i},$$

где:

$Q_{\text{стим. УВП гимназии (за иск. УВП СП)}}$ - фонд оплаты труда учебно-вспомогательного персонала гимназии (за исключением УВП СП), предназначенный для осуществления стимулирующих выплат работникам учреждения в месяц в плановом периоде;

n - количество физических лиц учреждения – учебно-вспомогательного персонала гимназии (за исключением УВП СП), подлежащих оценке за отчетный период (год, квартал, месяц).

$$C_1 \text{ балла обслуживающего персонала гимназии (за иск.обслуж. персонала СП)} = Q_{\text{стим. обслужив. персонала гимназии}} / \sum_{i=1}^n B_i,$$

где:

$Q_{\text{стим. обслуживающего персонала гимназии (за иск.обслуж. персонала СП)}$ - фонд оплаты труда обслуживающего персонала гимназии (за иск. обслуживающего персонала СП), предназначенный для осуществления стимулирующих выплат работникам учреждения в месяц в плановом периоде;

n - количество физических лиц учреждения – обслуживающего персонала гимназии (за исключением обслуживающего персонала СП), подлежащих оценке за отчетный период (год, квартал, месяц).

$$Q_{\text{стим гимназии}} = Q_{\text{стим.пед. персонала гимназии (за иск.пед персонала СП)}} + Q_{\text{стим. УВП гимназии (за иск. УВП СП)}} + Q_{\text{стим. обслуживающего персонала гимназии (за исключением обслуживающего персонала СП)}} + Q_{\text{стим. административного персонала гимназии (за исключением административного персонала СП)}}$$

где:

$Q_{\text{стим гимназии}}$ - плановый фонд стимулирующих выплат всех групп должностей работников гимназии, утвержденный в бюджетной смете (плане финансово-хозяйственной деятельности) учреждения в расчете на месяц в плановом периоде;

$Q_{\text{стим.пед. персонала гимназии (за иск. пед.персонала СП)}}$ - плановый фонд стимулирующих выплат педагогического персонала гимназии (за исключением пед. персонала СП), утвержденный в бюджетной смете (плане финансово-хозяйственной деятельности) учреждения в расчете на месяц в плановом периоде;

$Q_{\text{стим. УВП гимназии (за иск. УВП СП)}}$ - плановый фонд стимулирующих выплат учебно-вспомогательного персонала гимназии (за иск. УВП СП), утвержденный в бюджетной смете (плане финансово-хозяйственной деятельности) учреждения в расчете на месяц в плановом периоде;

$Q_{\text{стим. обслуживающего персонала гимназии (за иск.обслуживающего персонала СП)}}$ – плановый фонд стимулирующих выплат обслуживающего персонала, утвержденный в бюджетной смете (плане финансово-хозяйственной деятельности) учреждения в расчете на месяц в плановом периоде;

$Q_{\text{стим. административного персонала гимназии (за исключением административного персонала СП)}}$ - плановый фонд стимулирующих выплат административного персонала (заместители руководителя, руководитель структурного подразделения, заведующий библиотекой), утвержденный в бюджетной смете (плане финансово-хозяйственной деятельности) учреждения в расчете на месяц в плановом периоде.

$$C_1 \text{ балла пед. персонала СП} = Q_{\text{стим. пед. персонала СП}} / \sum_{i=1}^n B_i,$$

где:

$Q_{\text{стим. пед. персонала СП}}$ - фонд оплаты труда педагогического персонала СП, предназначенный для осуществления стимулирующих выплат работникам СП в месяц в плановом периоде;

n - количество физических лиц СП – педагогического персонала СП, подлежащих оценке за отчетный период (год, квартал, месяц).

$$C_1 \text{ балла УВП СП} = Q_{\text{стим. УВП СП}} / \sum_{i=1}^n B_i,$$

где:

$Q_{\text{стим. УВП СП}}$ - фонд оплаты труда учебно-вспомогательного персонала СП, предназначенный для осуществления стимулирующих выплат работникам СП в месяц в плановом периоде;

n - количество физических лиц СП – учебно-вспомогательного персонала СП, подлежащих оценке за отчетный период (год, квартал, месяц).

$$C_1 \text{ балла обслуживающего персонала СП} = Q_{\text{стим. обслужив. персонала СП}} / \sum_{i=1}^{n} B_i,$$

где:

$Q_{\text{стим. обслуживающего персонала СП}}$ - фонд оплаты труда обслуживающего персонала СП, предназначенный для осуществления стимулирующих выплат работникам СП в месяц в плановом периоде;

n - количество физических лиц СП – обслуживающего персонала СП, подлежащих оценке за отчетный период (год, квартал, месяц).

$$Q_{\text{стим СП}} = Q_{\text{стим.пед. персонала СП}} + Q_{\text{стим.УВП СП}} + Q_{\text{стим. обслуживающего персонала СП}} + Q_{\text{стим. административного персонала СП}},$$

где:

$Q_{\text{стим СП}}$ - плановый фонд стимулирующих выплат всех групп должностей работников СП, утвержденный в бюджетной смете (плане финансово-хозяйственной деятельности) учреждения в расчете на месяц в плановом периоде;

$Q_{\text{стим.пед. персонала СП}}$ - плановый фонд стимулирующих выплат педагогического персонала СП, утвержденный в бюджетной смете (плане финансово-хозяйственной деятельности) учреждения в расчете на месяц в плановом периоде;

$Q_{\text{стим. УВП СП}}$ - плановый фонд стимулирующих выплат учебно-вспомогательного персонала СП, утвержденный в бюджетной смете (плане финансово-хозяйственной деятельности) учреждения в расчете на месяц в плановом периоде;

$Q_{\text{стим. обслуживающего персонала СП}}$ – плановый фонд стимулирующих выплат обслуживающего персонала СП, утвержденный в бюджетной смете (плане финансово-хозяйственной деятельности) учреждения в расчете на месяц в плановом периоде;

$Q_{\text{стим. административного персонала СП}}$ - плановый фонд стимулирующих выплат заместителя руководителя структурного подразделения, утвержденный в бюджетной смете (плане финансово-хозяйственной деятельности) учреждения в расчете на месяц в плановом периоде.

$Q_{\text{стим}}$ не может превышать $Q_{\text{стим1}}$

$$Q_{\text{стим1}} = Q_{\text{зп}} - Q_{\text{гар}} - Q_{\text{отп}},$$

где:

$Q_{\text{стим1}}$ - предельный фонд заработной платы, который может направляться учреждением на выплаты стимулирующего характера;

$Q_{\text{зп}}$ - фонд оплаты труда учреждения, состоящий из установленных работникам должностных окладов, стимулирующих и компенсационных выплат, утвержденный в бюджетной смете (плане финансово – хозяйственной деятельности) учреждения на плановый квартал;

$Q_{\text{гар}}$ - гарантированный фонд оплаты труда (сумма заработной платы работников по бюджетной смете учреждения по основной и совмещаемой должностям с учетом сумм компенсационных выплат на плановый период), определенный согласно штатному расписанию учреждения;

$Q_{\text{отп}}$ - сумма средств, направляемая в резерв для оплаты отпусков, выплаты пособия по временной нетрудоспособности за первые два дня временной нетрудоспособности, оплаты дней служебных командировок, подготовки, переподготовки, повышения квалификации работников учреждения на плановый квартал.

$$Q_{\text{отп}} = Q_{\text{баз}} \times N_{\text{отп}} / N_{\text{год}}$$

где:

$Q_{\text{баз}}$ - фонд оплаты труда учреждения, состоящий из установленных работникам должностных окладов, стимулирующих и компенсационных выплат, утвержденный в бюджетной смете учреждения на плановый квартал без учета выплат по итогам работы;

$N_{\text{отп}}$ - среднее количество дней отпуска согласно графику отпусков, дней служебных командировок, подготовки, переподготовки, повышения квалификации работников учреждения в плановом квартале согласно плану, утвержденному в учреждении;

$N_{\text{год}}$ - количество календарных дней в плановом квартале.»

2. Данные изменения и дополнения вступают в силу с 01.11.2017 г.

Принято на Общем собрании трудового коллектива МАОУ Гимназия № 14, протокол № 34 от 20.11.2017 г.