



муниципальное автономное общеобразовательное учреждение
«Гимназия № 14 управления, экономики и права»

660078, г. Красноярск, пер. Медицинский, 27, тел. 261-27-73, Luer@rambler.ru

СОГЛАСОВАНО:

председатель профсоюзного
комитета гимназии № 14

Чурилина Е.В.
22.12.2016



УТВЕРЖДАЮ:

Директор МАОУ Гимназия № 14
Шуляк Н.В.



Дополнение к коллективному договору
муниципального автономного общеобразовательного учреждения
«Гимназия № 14 управления, экономики и права»
на 2015 – 2018 год (ы)

Регистрационный номер № 3495 от 22 декабря 2014 года

Департамент экономики администрации г. Красноярска
ЗАРЕГИСТРИРОВАНО

доп. и изм. к колл. дог.
№ 3495 от 22.12.2014 г.

Дата выдачи заключения _____
Дата регистрации изменений _____

Заместитель руководителя департамента
экономики: И.В. Веревкин

г. Красноярск, ул. К.Меркулова, 15, тел. 226-19-59

Настоящие дополнения и изменения являются неотъемлемой частью коллективного договора между работодателем и работниками муниципального автономного общеобразовательного учреждения «Гимназия № 14 управления, экономики и права».

1. Внести в Положение «Об оплате труда работников МАОУ Гимназия № 14» (приложение к коллективному договору) следующие изменения:
Приложение 6 (Виды выплат стимулирующего характера, размер и условия их осуществления, критерии оценки результативности и качества деятельности учреждений для заместителей руководителя Гимназии) изложить в новой редакции.
2. Данные изменения и дополнения вступают в силу с 01.01.2017 г.

Принято на Общем собрании трудового коллектива МАОУ Гимназия № 14, протокол № 27 от 28.12.2016 г.

Виды выплат стимулирующего характера, размер и условия их осуществления, критерии оценки результативности и качества деятельности учреждений для заместителей руководителя Учреждения

Должности	Критерии	Условия		Предельный размер выплат к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы
		наименование	индикатор	
Заместители руководителя	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Создание комфортных условий и сохранение здоровья участников образовательных отношений	материально-техническая, ресурсная обеспеченность учебно-воспитательного процесса	В соответствии с лицензией	10%
			Отсутствие предписаний надзорных органов	5%
			Реализация инфраструктурных проектов	5%
		Своевременное и качественное заключение договоров на поставки товаров, услуг и работ, обеспечение работников учреждения ресурсами, необходимыми для полноценной деятельности учреждения	Полноценное функционирование учреждения	50%
		Обеспечение эстетического оформления учреждения, пришкольной территории	Отсутствие замечаний	30%
		создание и реализация программ и проектов, направленных на сохранение здоровья детей	организация и проведение мероприятий, способствующих здоровью учащихся, воспитанников	10%
		обеспечение санитарно-гигиенических условий процесса обучения; обеспечение санитарно-бытовых условий, выполнение требований пожарной и электробезопасности, охраны труда	отсутствие предписаний надзорных органов или устранение предписаний в установленные сроки	10%
Обеспечение безопасности жизни и здоровья обучающихся		Отсутствие предписаний Роспотребнадзора в части контроля за организацией питания	3%	

			Отсутствие обоснованных жалоб потребителей муниципальных образовательных услуг	10%
			отсутствие несчастных случаев	5%
		Организация обеспечения учащихся горячим питанием	Отсутствие жалоб	10%
		Организация обеспечения воспитанников ДОУ горячим питанием в соответствии с согласованным с Роспотребнадзором циклическим меню	Отсутствие жалоб, замен продуктов, замечаний Роспотребнадзора	10%
		Создание и реализация программ и проектов, направленных на сохранение здоровья детей	Организация и проведение мероприятий, способствующих здоровью обучающихся, воспитанников	10%
		Посещаемость воспитанников ДОУ	Не менее 80%	20%
	Кадровое обеспечение образовательного процесса	система непрерывного развития педагогических кадров	наличие и реализация программы развития педагогических кадров	10%
		Повышение квалификации педагогических работников	положительная динамика аттестации педагогических кадров на квалификационную категорию	10%
		Доля молодых педагогических работников, проработавших в учреждении не менее трех лет	Не менее 50%	5%
	Личный вклад в функционирование и развитие отрасли	Выполнение поручений в полном объеме, без замечаний	1 поручение	5%
2 и более поручений			10%	
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы				
Эффективность организации образовательного процесса	Результаты государственной итоговой аттестации	Отсутствие выпускников 9 классов, не получивших аттестаты	5%	
		Отсутствие выпускников 11 классов, не получивших аттестаты	5%	

			<p>Соответствие или повышенный уровень результатов государственной итоговой аттестации выпускников 11 классов в соответствии с планом учреждения на учебный год:</p> <p>Русский язык 3%</p> <p>Математика базовый уровень 3%</p> <p>Математика профильный уровень 3%</p> <p>Литература 3%</p> <p>Обществознание 3%</p> <p>Английский язык 3%</p> <p>Физика 3%</p>	
			<p>Соответствие или повышенный уровень результатов государственной итоговой аттестации выпускников 9 классов в соответствии с планом учреждения на учебный год:</p> <p>Русский язык 3%</p> <p>Математика 3%</p> <p>Литература 3%</p> <p>Обществознание 3%</p> <p>Английский язык 3%</p>	
			<p>Отсутствие обучающихся, оставленных на второй год обучения и переведенных в следующий класс условно 5%</p>	
		<p>достижения обучающихся, воспитанников в олимпиадах, конкурсах, смотрах, конференциях, соревнованиях</p>	<p>наличие призеров и победителей</p>	<p>20%</p>

	показатели качества по результатам текущей и промежуточной аттестации	не ниже 50%	20%
	участие в инновационной деятельности, ведение экспериментальной работы	участие в конкурсах инновационных учреждений, участие педагогов в профессиональных конкурсах	До 50%
		победы в конкурсах инновационных учреждений, победы педагогов в профессиональных конкурсах	20%
	отсутствие правонарушений, совершенных обучающимися, воспитанниками	0	10%
Сохранность контингента обучающихся, воспитанников	наполняемость классов в течение года в соответствии с планом комплектования	движение учащихся в пределах 1-2% от общей численности	10%
Выплаты за качество выполняемых работ			
Повышение открытости управления учреждением	Обеспечение доступности информации о деятельности учреждения	Полнота и актуальность информации на официальном сайте	5%
	Ведение электронного журнала	Полнота и своевременность внесения информации	5%
Повышение имиджа учреждения	Наличие статуса экспериментальных, инновационных площадок, специализированных классов	Федеральный уровень	5%
		Региональный уровень	3%
		Специализированный класс	2%
	Личное участие заместителя руководителя в семинарах, конференциях (не ниже муниципального уровня)	1 выступление или публикация	2%
		2 и более выступлений или публикаций	5%
Эффективность управленческой деятельности	управление учебно-воспитательным процессом на основе программ и проектов (программа развития учреждения, программа надпредметного содержания, программа воспитания и т.п.);	наличие и реализация программ и проектов	20%
		Отсутствие превышения лимитов	20%
	Организация и проведение мероприятий экономии по всем видам потребляемых ресурсов (электроэнергии, водопотребления и т.д.)	Оперативное реагирование на заявки зав. кабинетами, воспитателей, контроль за состоянием кабинетов, групповых, помещений, выявление и своевременное устранение нарушений	20%

	Своевременное и достоверное представление требуемой информации в вышестоящие органы управления, качественное исполнение документов	Отсутствие замечаний по предоставляемой информации	5%
	Привлечение дополнительных ресурсов на развитие учреждения	Предоставление платных образовательных услуг:	
		До 5 программ	2%
От 5 до 10 программ		5%	
Более 10 программ	10%		
Организация партнерского взаимодействия	Использование объектов социальной сферы как образовательного ресурса	5%	

Прошнуровано, пронумеровано
и скреплено печатью

7 (семь) лист

Директор гимназии
Н.В. Шуляк

